



### Ökat fokus på forskargrupper

Lunds universitets nya forskningsinformationssystem **LUCRIS**, som ersätter LUP (Lund University Publications), ger nya möjligheter att profilera forskargrupper, vilket inte tidigare har gjorts vid avdelningen. LUCRIS kommer att hantera publikationer och annan forskningsinformation som information om forskare, forskargrupper, projekt och forskningsrelaterade aktiviteter som t.ex. specifik utrustning, seminarier och konferenser eller annan samverkan med industri och samhälle. Inom avdelningen för Industriell produktion formeras nu **mer tydliga forskargrupper och konstellationer** i syfte att stärka konkurrenskraften och projektsamordningen samt för att bl.a. bli tydligare mot externa parter. Samarbeta och synergieffekter mellan forskargrupper och konstellationer sker i en **nyinrättad samverkansgrupp** där alla seniorforskare och projektledare ingår. I denna grupp diskuteras och planeras gemensamma forskningsprojekt mellan grupper innan forskningsansökningar inges till olika finansiärer. En **koordineringsgrupp** bestående av forskningsledare och projektledare hanterar samordningen av pågående projekt och aktiviteter inom avdelningen. **Grundutbildningen** ligger organisatoriskt på den överordnade avdelningsnivån samtidigt som berörda kursansvariga knyter an kurserna till forskningsprojekten. Projekt och aktiviteter kan bedrivas inom eller mellan avdelningens grupperingar tillsammans med externa parter.

### Utveckling av forskargrupper genom Teamlyftet FoU

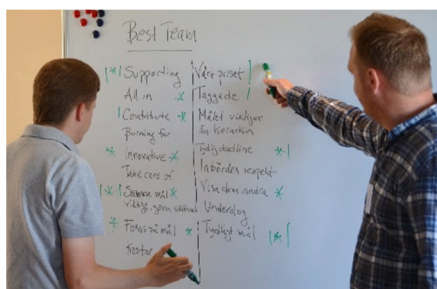
Forskargruppen MMS (Machining and Manufacturing Systems) under ledning av **Jan-Eric Ståhl** vid avdelningen för Industriell produktion, har blivit inbjuden till att medverka i ett teamutvecklingsprojekt, finansierat av **Vinnova**. Projektet leds och genomförs av **Carl Gunnar Bergendahl, Courego** och **Gertrud Elisabet Bohlin, Stella Nova**. Projektet som heter **Teamlyftet FoU** bygger bl.a. på dokumenterade fallstudier vid företag och organisationer. Fallstudierna visar att investeringar i teamcoaching tydligt förbättrar ett teams sätt att fungera och leverera resultat. **Team Coaching International**,

som utvecklat den metodik som används i projektet, har byggt upp en omfattande internationell databas med resultat från teamcoaching. Denna visar att de nyckeltal som metodiken tar fasta på, s.k. **Team Performance Indicators**, kan förbättras med typiskt 20 % genom teamcoaching. Mätningar av indikatorerna görs före och efter teamcoachingen för att visa teamets läge och utveckling. En viktig del i arbetet är att ta fram ett s.k. **Teamkontrakt** som beskriver det interna arbetet.



MMS på utvecklingsdag under ledning av Gertrud Elisabet Bohlin och Carl Gunnar Bergendahl.

Aktuellt projekt som bedrivs i samarbete med bl.a. **MMS** är en **förstudie** med syfte att påvisa potentialen för ökad avkastning i samproducerad FoU samt att visa på metoder och processer som ökar effektiviteten hos ett team eller en forskargrupp. Projektet skall även ge förslag på fortsatta forsknings- och utvecklingsinsatser.

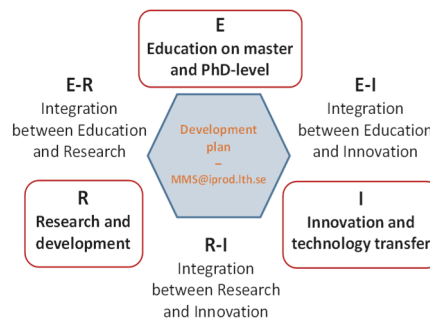


Fredrik Schultheiss och Mikael Linde värderar vad som är de viktigaste faktorerna för att bli en framgångsrik forskargrupp.

Projektets **övergripande vision** är att teamutveckling är en etablerad aktivitet vid lärosäten och forskningsinstitut som bidrar till förstärkt effektivitet hos FoU-team. Vidare att svensk samproducerad FoU uppmärksammas internationellt för sina resultat och tillhörande arbetssätt. Till detta kommer att teamutveckling har potential att stärka akademins internationella konkurrenskraft.

### Strategi- och utvecklingsplan framtagen för MMS

Parallellt med medverkan i **Teamlyftet FoU** har MMS tagit fram ett dokument i form av en utvecklingsplan för forskargruppen. Arbetet har beaktat Lunds universitets strategiska plan och LTHs pågående arbete inom området. Övergripande mål har formulerats knutet till **3 kärnområden**: Utbildning, forskning och innovation samt de **3 ytterst viktiga synergiska arbetsfälten** samverkan mellan: Utbildning och forskning, utbildning och innovation samt forskning och innovation.



*Kärnområden och synergiska arbetsfält adresserade i MMS strategi och utvecklingsplan.*

Övergripande mål har brutits ner till kvantitativa delmål på individnivå som aggregeras upp till forskargruppens gemensamma mål. En viktig del i projektet **Teamlyftet FoU** är att på ett bra sätt kunna förena enskilda medarbetares mål med forskargruppens gemensamma mål. Framtagna delmål är knutna till kärnområdena och de synergiska arbetsfälten. En konkret handlingsplan har utvecklats för att kunna uppnå formulerade delmål. Som komplement till handlingsplanen har även kompletterande indirekta mål och riktlinjer formulerats som hanterar bl.a. intern kommunikation, principer för prioriteringar, ansvar för gemensam utrustning och gemensamma aktiviteter, personal- och ledningspolicy, personalutveckling, publiceringsprinciper samt moraliska och forskningsetiska principer. Framtagningen av strategi och utvecklingsplan har involverat alla medarbetare inom forskargruppen MMS i seminarier och diskussioner där delaktigheten har varit en viktig komponent.